Unitatea leadershipului

On Decembrie 26, 2008

Ești creatorul propriului destin atunci când înțelegi că ceea ce poți deveni depinde de ceea ce ești capabil să ceri de la ceilalți.

Steven Spielberg a visat cândva să facă un anumit film. Avea scenariul, dar nu și producătorul care să îl finanțeze. Într-o zi, pe când se plimba pe plajă, el s-a întâlnit "accidental" cu un om bogat dispus să investească într-un regizor tânăr. Cu banii primiți de la acest producător (un străin pe care nu-l văzuse niciodată până atunci), Spielberg a putut filma *Amblin* , o producție cinematografică ce a primit o mențiune de onoare la festivalul de film de la Veneția, atrăgând atenția asupra lui la Hollywood.

Această povestioară pe care am găsit-o în cartea "How to Think Like a Millionaire", scrisă de Mark Fisher, ne arată că cei care devin lideri, mai întâi de toate știu să se facă remarcați. De asemenea, liderii știu să observe puterea unui brand în căutări, care de fapt este rezultatul gândirii lor finalizat printr-un proiect ambițios. Iar tu, ca să devii un lider, trebuie să știi să observi rapid punctul în care se află un om, îndrumându-l către următorul nivel al parcursului său profesional.

Leadershipul are ca nucleu șansa ta de a te face remarcat printr-o idee care, în mod normal, nimeni nu ar lua-o în calcul, dar care în anumite condiții ar putea fi o mină de aur.

Iar totul unitar al leadershipului exprimă cel mai bine rezultatul impactului pe care îl ai asupra vieții celorlalți oameni. Te legi de oameni prin ceea ce ești, prin ființa ta, prin ceea ce te motivează, prin strădaniile tale de a te raporta la ei căutând să lămurești și să rezolvi problemele comune. Uneori vei izbuti să clatini convingeri, să pui pe gânduri chiar și spiritele cele mai refractare la mesajul pe care încerci să-l transmiți, la ideea că tot ce înseamnă om presupune, mai întâi de toate, omenie.

Leadershipul este un ansamblu de elemente tehnice, strategice, dar și cu o puternică încărcătură de sentimente specific umane. El nu poate fi împărțit sau separat în componentele sale constitutive, ci este un tot unitar.

Leadership: Poți să-ți păstrezi mintea deschisă în fața oportunității de fi altcineva, dar conformându-te numai naturii raționale de a fi tu însuți într-o continuitate care exclude orice manifestare a contradicției dintre "situația actuală" și "scopul propus" ?

Spuneam într-unul din articolele mele de pe blog următoarele: *"Ceea ce constituie unitatea leadershipului nu este compoziția de valori și de virtuți conținută, ci felul magistral în care liderul, destinat să-și ateste coeficientul de noblețe, le gestionează. Așa cum într-un roman, specificul personajelor, caracterul lor, reies din semnele particulare pe care le observă autorul lor - tot astfel trăsăturile particulare de caracter ale liderului, care îl împiedică să se bucure de binele pe care l-ar fi putut oferi celorlalți, recăpătându-și astfel stima de sine, reies din propria sa auto-observare."*

Iar pentru ca leadershipul tău să aibă un impact mai mare, trebuie să operezi asupra oamenilor și asupra societății. Ca lider, trebuie să fii capabil să le transmiți oamenilor, într-un mod extrem de convingător și mobilizator, un îndemn spre unire, spre mobilizare atunci când situația este gravă. Apelurile la înțelegere au un mare avantaj: îi încurajează pe oameni să se implice mai mult în viața comunității și să se străduiască să acționeze cu mai mult elan în acest scop.

Ce impact are leadershipului tău asupra celorlalți oameni? Ești capabil să le transmiți oamenilor un îndemn spre unire? Cum îi încurajezi pe oameni să se implice în activități de natura profesională? Te concentrezi numai asupra slăbiciunilor supărătoare ale oamenilor? Stimulezi mediocritatea în care "rătăcesc" oamenii, sau stimulezi creșterea lor? Cum anume?

Felul în care te raportezi la oamenii de jur, la nevoile lor, acceptându-ți întotdeauna partea ta de responsabilitate, contează la fel de mult ca și cantitatea de vitamine și minerale pe care trebuie să le asimileze un sportiv de performanță pentru a-și crește masă musculară, sau un bolnav pentru a se însănătoși. Nu te gândi să înzestrezi oamenii din jur, sau să le fii mentor, sau un ajutor de nădejde, fără ca mai înainte de toate, să stabilești o compatibilitate între tine și ei. Niciun fel de instruire din lumea asta, nici un fel de compromis, niciun fel de influență nu va face din tine tipul de lider dorit de ceilalți oameni, dacă nu ai chemare și dorința de a-i sluji.

Leadership: Cum privilegiezi schimbarea celor de lângă tine, așa încât să-ți reprezinți experiența concretă ca pe un interes circumstanțial legat de un efect de oglindire în istorie, care a devenit o parte din tine?

Tendințele de supraevaluare a propriei persoane nu-ți conferă stabilitate în relațiile cu ceilalți oameni. Ceea ce te ridică la nivel de lider, la nivelul unui om cu o importantă influență, este capacitatea și modul în care te raportezi la oameni. Ești gata să selectezi oamenii cei mai de calitate, să-i înzestrezi cu tot ce au nevoie pentru a fi performeri pe termen lung? A fi performer înseamnă să îmbini leadershipul cu caracterul propriu, înseamnă să îmbini cunoștințele cu personalitatea care te definește – în folosul tău, dar și în folosul celorlalți oameni.

Performer este omul care, nesupus influențelor străine, aprinde lumina speranței și bucuriei în sufletul oamenilor, prin puterea lui de a le schimba percepțiile - ajutându-i să obțină rezultate concrete în sfera dezvoltării personale.

Performerul identifică nevoile de înzestrare ale oamenilor din jur, selectează calitățile lor cele mai pregnante care sunt necesare pentru a-și schimba statutul, caracterul, personalitatea.

Performer este liderul care promovează schimbarea celor de lângă el prin însăși natura sa, prin felul său de a fi, prin ideologia sa, izolând sau neutralizând orice element non-integrabil în arhitectura propriei lor ființe.

Liderul este omul care poate face performanță prin șlefuirea materiei din care e compusă ființa umană. Este cel care reușește să elimine petele întunecate ale gândirii, ale înțelegerii și simțirii - nerentabile – din mulțimea de Ego-uri, tratându-le cu decizii înțelepte și noi orientări de cea mai bună calitate.

Leadershipul înseamnă să faci acea schimbare de care te temi cel mai tare, cu acordul direct al ambiției de a nu aparține altcuiva decât propriei tale personalități.

Unitatea leadershipului este formată din două elemente: abilitatea de a te face remarcat și capacitatea ta de a performa la cote maxime. Oamenii pe care îi ajuți reprezintă, de fapt, un efect al oglindirii tale în istorie?

Tu cum privilegiezi schimbarea celor de lângă tine? Care este lucrul care te face să te simți continuu împlinit? Îți petreci 80% din timp făcând lucrul care îți solicită cea mai mare pricepere? Cum îți înzestrezi propria ființă pentru a-ți desăvârși leadershipul? Ce anume poate face din tine liderul dorit de ceilalți oameni? Nu uita ce spunea odată expertul în

materie de conducere, John Maxwell: *"Oricât de grozav este jucătorul, dacă nu poate face un joc de echipă, el nu va ajuta niciodată organizația"*.

Sfat: Reglează-ți știința conducerii astfel încât să ușurezi procesul de promovare a valorilor tale cele mai înalte.

Source: https://neculaifantanaru.com/unitatea-leadershipului.html